

Andrés DAVILA



andres.davila@esce.fr

Profil

- Enseignant chercheur en SCIENCES DE GESTION
- Thèmes de recherche : Gestion de Ressources Humaines, Développement de la PME à l'internationale, Management Interculturel, Développement des compétences interculturelles, Langage commun en entreprise (sense-making).
- Matières enseignées : International Organizational Behaviour (3^{ième} année, niveau L3), Management (4^{ième} année), Economie et Organisation de l'entreprise (1^{er} et 2^{ième} années)
- DOCTEUR en SCIENCES DE GESTION : La Gestion De La Petite Entreprise Internationale : Langage Commun De Management Et Compétences Interculturelles

Publications

Communications scientifiques avec comité de lecture

Davila A. (2008), Construire Un Langage Commun Dans La Petite Entreprise Internationale : Colloque ISEOR - ODC (Organizational Development and Change) division of the Academy of Management, Lyon.

Davila A. (2007), Building cross-cultural cooperation in a small size business. PHASE 1: Organizational diagnosis, Annual meeting Academy Of Management, Philadelphie, (récompensé par le Lauréat « *Academy of Management Bentley College/HEC Outstanding Paper Award* »)

Davila A. (2007), Costos ocultos y creación de valor de las pequeñas empresas internacionales: Congrès transatlantique de comptabilité, audit, contrôle de gestion, gestion des coûts et mondialisation, organisé par l'IIC et ISEOR, Lyon.

Davila A. (2007), Isomorphisme Dysfonctionnel : Application De La Méthode Horivert Dans Le Diagnostic Socio-Economique D'une Petite Entreprise Internationale, conférence internationale « Méthodes de recherche » organisée ISEOR et la division Research Methods de l'Academy of Management, Lyon.

Davila A. (2006), Evolution of Consciousness in Comprehending and Transforming Complex Systems, conférence annuelle "Management & Organization inquiry", organisée par SC'MOI, Washington DC.

Davila A. (2006), Enhancing cross-cultural management: Is the contemporaneous cross-cultural management giving value to the cultural diversity? Doctoral Consortium, ODC (Organizational Development and Change) ISEOR, Academy of Management, Lyon.

Davila A. (2005), L'apport d'un Management socio-économique dans la petite entreprise internationale, lors de la 3ième Conférence de l'ADERSE, Lyon.