

Compte rendu de la réunion du 11.01.07



Ordre du jour :

- > Présentation de Bénédicte Chatelier, chargée de l'animation de l'association,
- > Bilan de l'année 2006 et axes pour 2007,
- > Ateliers d'échange,
- > Election du nouveau bureau

Compte rendu rédigé par Valérie Moreau Vétillart

1. Animation de l'association

Nous avons le plaisir d'accueillir Bénédicte Chatelier qui nous rejoindra dès le 5 février. En charge de l'animation de l'association, elle sera le contact direct de tous les anciens. Son bureau se trouve dans les locaux de l'ESCE, au sein du département relations écoles/entreprises géré par Patricia Hart.

Mail : benedicte.chatelier@devinci.fr ou anciens@devinci.fr

Téléphone : 01 41 16 74 18

2. Les ateliers d'échange

Plusieurs ateliers ont été organisés pour permettre aux anciens d'échanger leurs idées et expériences autour de plusieurs thèmes. Chaque rapporteur a pu restituer les échanges de chaque atelier. A l'issue des restitutions, l'assemblée générale a permis d'élire les nouveaux membres du bureau.

Atelier 1 : emploi

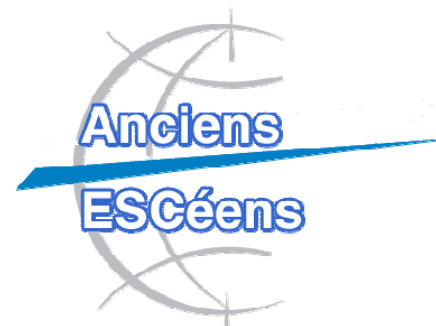
Les ateliers emploi aident les anciens en recherche d'emploi ou les jeunes diplômés à rédiger leur CV, se repositionner professionnellement et dynamisent leur réseau.

Attentes :

- > Besoin d'un réseau : les anciens existent, dommage que ce soit en friche.
Dynamiser le réseau, faire vivre ces liens entre nous
- > Pas de sens d'appartenance à une école, une communauté.

Propositions :

- > Pouvoir assurer une permanence dans les locaux de l'ESCE : ½ journée par mois. Donc s'impliquer : ceux qui ont une activité moins prenante ou pas d'activité.
- > Faire un benchmark des sites des associations d'anciens sur le thème de l'emploi.
- > Faire connaître l'Esce dans d'autres entreprises.
- > Recenser les anciens qui peuvent apporter du temps et des connaissances sur les techniques de recherche d'emploi



- > Site internet : mise à jour des offres d'emploi. Accès aux offres d'emploi réservé aux cotisants.
- > Pour cibler les envois : s'inscrire dans une catégorie spécifique.
- > Contact des anciens :
 - o Indiquer par un signe dans l'annuaire les gens ouverts à l'échange ou au réseau.
 - o Pour éviter les refus des anciens : discipliner les anciens, ne pas les embêter plus de 3 fois par mois. 1^{ère} démarche : appeler l'association pour savoir si la personne a été contactée ou non. Filtrage à faire. Edicter une règle : 1^{er} contact par mail. La demande doit être précise et bien travaillée (recherche d'emploi). Ressortir du RV avec 4 adresses. Demander un avis et non pas un job.

Atelier 2 : réseau des délégués

Les délégués de promo et les délégués régionaux sont chargés d'animer respectivement leur promo ou leur région.

Constat :

- > Difficile à travailler et à faire aboutir : nombreuses promo, différentes en taille.
- > Pb : temps pour contacter les anciens, manque de base de données fiable.
- > Constitution de réseau : doit favoriser l'amitié, développer des contacts,...
- > Annuaire : relation avec l'école cruciale,
- > Missions : continuité des choses, les délégués peuvent faire ce qu'ils veulent. S'il ne se passe rien, ça ne sert à rien.

Propositions :

- > Plusieurs délégués de promo par promo.
- > La définition du délégué de promo mériterait d'être affinée
- > Créer une adresse email perso x@esce.fr, disponible à vie.
- > Organiser un événement fédérateur annuel, à date fixe. Promo : favoriser des déjeuners, diners, petit déjeuners
- > Faire retrouver l'ESCE : faire quelque chose à l'issue de la remise des diplômés.
- > Développer la coordination entre les délégués de promo, régionaux, étrangers
- > Prévoir un lien plus fort entre le portail de l'esce et le portail anciens.

Atelier 3 : parrainage

Le parrainage a pour vocation d'aider les étudiants en fin de cursus à affiner leur projet professionnel.

Le parrainage a existé au départ mais n'a pas fonctionné pour les raisons suivantes :



- > L'association était un peu « bancaire »
- > Les données de l'annuaire pas toujours très fiables,
- > La coupure entre anciens et étudiants était très nette
- > Il n'y avait pas d'implication de l'école et pas de permanents au sein de l'association

Besoin actuel : s'insérer dans le projet professionnel de l'Esce.

Aujourd'hui : 380 étudiants concernés.

Profil du parrain :

- > ancien en activité ou non (aujourd'hui, 50% des étudiants ont trouvé des parrains hors ESCE),
- > volontaire,
- > Mentor dans un secteur d'activité ou une fonction qui va aider l'étudiant à confirmer son projet professionnel
- > Un seul parrain par étudiant

Il s'agit d'un engagement durable (de février à juin de l'année suivante), d'une mission continue : il ne s'agit pas de trouver un stage ou un emploi.

L'étudiant doit faire personnellement la recherche de son parrain, il doit donc cadrer son objectif professionnel.

Propositions :

- > le parrain doit assister à la soutenance du projet professionnel fin juin,
- > faire une charte : engagement mutuel
- > organiser 3 grands groupes : secteurs d'activité, métier et fonction, zone géographique
- > pour attirer les volontaires et constituer une base de données fiables de parrains, nécessité de faire en amont une synthèse du besoin (ce que c'est et ce qu'on attend du parrain) et une documentation claire avec l'ESCE, à diffuser à tous les anciens en activité : un document simple qui définit le rôle et l'implication.

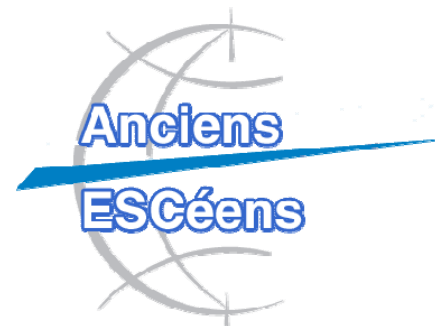
Atelier 4 : tables rondes

Les tables rondes sont un lieu d'échanges et de rencontres autour d'une thématique.

Modalités d'organisation : petit déjeuner ou diner, à voir au cas par cas en fonction des participants.

Planning : 1 fois par trimestre

Propositions :



- > Aujourd'hui réservées aux anciens, elles pourraient être ouvertes aux non anciens (intervenants et participants) mais aussi aux Escéens en dernière année pour créer le lien entre la dernière année d'étude et l'association. La priorité sera toutefois donnée aux anciens.
- > Faire de la pub le plus tôt possible.
- > Thématiques proposées :
 - o Actualité : développement durable, lobbyinig et globalisation
 - o Pays : témoignages sur les pays émergents
 - o Métiers : logistique, finance, informatique, nouvelles technologies : intérêt d'avoir des gens qui sont dans les mêmes métiers dans des secteurs d'activité différents
 - o Développement personnel : gestion de carrière, veille personnelle

Atelier 5 : Club création d'entreprise

En projet pour 2007, le Club aurait pour objectif d'accompagner les créateurs d'entreprise dans leur projet.

Attentes :

- > Conseil, partage et échange : bonnes pratiques avec les banques, business plan,
- > Rassurer les créateurs et les financeurs,
- > Opportunité de créer des synergies entre des projets complémentaires,
- > Financement
- > Besoin de mûrir des idées.
- > Ceux qui viennent ne doivent pas venir uniquement pour présenter leurs projets, mais définir un système, une charte pour que la réunion ne soit pas stérile.

Propositions :

- > Média : email + rassemblement pour discuter des projets.
- > Recrutement : expérience présente. Besoin de mentor. Faire une BDD de créateurs avec leurs secteurs. Chercher des investisseurs parmi les anciens.
- > Attentes vis-à-vis des demandeurs : Venir dans le club avec quelque chose de concret.
- > Rencontres : avoir une permanence, un point fixe de repères. Idéalement, créer une ½ journée de rencontres avec banquiers, capital riskers, anciens....
- > Sur le site des anciens, présenter les projets bien ficelés.
- > S'inspirer d'expériences d'autres écoles : options sur les parts à terme. Cf Isabelle (HEC)
- > Organiser une table ronde sur le financement des projets.

Atelier 6 : club métiers

Le club métiers aurait pour objectif d'organiser des rencontres entre anciens, par métiers ou secteur d'activité : partage d'expériences.



Attentes :

- > savoir combien de personnes peuvent être sensibles à ce club pour définir la segmentation (métiers,...)
- > Manque : avoir un réseau très fort

Propositions :

- > pour respecter les Anciens qui ne veulent pas être dérangés, prévoir une liste rouge. Coordonnées pas diffusées dans l'annuaire mais uniquement pour l'association.
- > Organiser un système de type Viaduc, plateforme collaborative

Club pas forcément justifié

3. Election du nouveau bureau

Se sont portées candidates au nouveau bureau et ont été élues les personnes suivantes :

Jacques Lelong en qualité de Président
Gabriel Medina en qualité de Vice-Président
Sébastien Moreau en qualité de Vice-Président
Arnaud Guitard en qualité de Secrétaire
Valérie Moreau-Vétilart en qualité de Vice-Secrétaire
Rodolphe Krempp en qualité de Trésorier
Raphael Seguela en qualité de Vice-trésorier